ကြ်န္ေတာ္အရင္ကေနာက္ဆုံးတင္ထားတဲ့ article ႏွစ္ခုမွာတင္ထားတဲ့အတုိင္း blog website ေရးေနပါတယ္။

ေတာ္ေတာ္ေတာ့ရုပ္လုံးေပၚေနပါျပီ။ ဒါမဲ့ automated testing ေတြ social technologies ေတြနဲ ့ကုန္က်စရိတ္ကိစၥေတြေၾကာင့္နည္းနည္းေတာ့ၾကာပါဦးမယ္။ ဒီနွစ္ကုန္ရင္ေတာ့ release လုပ္နုိင္မွာပါ၊ အဲ့က်ရင္ေတာ့ blog ေတြဆက္တိုက္ေရးပီးတင္ေပးနုိင္မွာပါ။ အဲ့တာကေတာ့ကြ်န္ေတာ့္ရဲ့ commitment ပါ။

A professional programmer’s guide to responsibility and work ethic

အဲ့ဒီမတုိင္ခင္အခုတေလာအေပၚကေခါင္းစဥ္နဲ ့ပတ္သက္ပီးအာရုံေတြအရမ္းရေနတာနဲ ့ေရးျဖစ္သြားပီး LinkedIn မွာပဲခနတင္ထားလုိက္တယ္။ ကြ်န္ေတာ္က စာေရးတာမေကာင္းပါဘူး အေရးအသားေတြလည္းအမ်ားၾကီးေလ့လာဖို ့လုိပါေသးတယ္။ အခုဒီ article မွာလည္းကြ်န္ေတာ္အသစ္ေလ့လာထားတဲ့ စာေရးနည္းပုံစံကုိစမ္းသပ္ပီးေတာ့ေရးထားတယ္။ ေသခ်ာၾကိဳးစားပီးေရးထားလုိ ့ဖတ္ၾကည့္ေပးပါဦး။ ေ၀ဖန္သုံးသပ္ေပးမယ္ဆုိရင္ေတာ့ေတာ္ေတာ္ေပ်ာ္မိမွာပါ။

ေက်းဇူး။။။။

**A professional programmer’s guide to responsibility and work ethic**

ဒါ ဆုိ သင္ true professional programmer တစ္ေယာက္ျဖစ္ခ်င္တယ္ဟုတ္? သင့္ရဲ့မ်က္နွာကုိေမာ့ထားပီးေတာ့ ငါက professional တစ္ေယာက္ပါလုိ ့ေျပာခ်င္တယ္ဟုတ္?

ဟုတ္တယ္ သင္ေျပာခ်င္တယ္၊ ဘာလုိ ့လည္းဆုိေတာ့ အဲ့တာေၾကာင့္ပဲသင္အခု ဒီ article ထဲ၀င္ပီးဖတ္ေနပီေလ။

ေဟး ရဲ၀င္း မင္းဘာေတြအေၾကာရွည္ေနတာလဲ။

ငါတုိ ့ကလုပ္ငန္းခြင္၀င္ျပီးအလုပ္လုပ္ေနပီေလ၊

ငါတုိ ့က professional ျဖစ္ပီးသားမဟုတ္ဘူလား?

Professional programmer / professional software developer အျဖစ္ေကာင္းေကာင္း လုပ္ကုိင္ေပးေနပီေလ?

ဟမ္?

ဘာလဲကြာ……… man?

ဟ…၊ သင္ေမးခြန္းေတြအမ်ားၾကီးေမးေနတာပဲ။

အဲ့ဒီအရွိန္ေလးကိုနည္းနည္းထိန္းထားလုိက္ပါ။ ေျပာပါမယ္။

သင္သိတဲ့အတုိင္းပဲ က်ြန္ေတာ္တုိ ့ programmer အမ်ားစုက ငါတုိ ့အလုပ္ေကာင္းေကာင္း၀င္လုပ္ေနပီပဲ၊ တတ္္္နုိင္သေလာက္လုပ္ေနပီပဲ၊ ပတ္၀န္းက်င္နဲ ့ငါတုိ ့ရဲ့ skills, reviews ေတြအေတာ္အသင့္ေကာင္းေနပီပဲ၊

အဲ့လုိမ်ိဴးဆုိတာနဲ ့ကြ်န္ေတာ္တုိ ့ေတြဟာ ကုိယ့္ကုိယ္ကို တကယ့္ professional စစ္စစ္တစ္ေယာက္ျဖစ္ပီလုိ ့ထင္တတ္ၾကတယ္။

အဲ့ဒီအေတြးေထာင္ေခ်ာက္ထဲကုိ ကုိယ့္ဘာသာကုိေရာက္သြားတတ္တယ္။

တခါတေလေတာ့အဲ့ဒါဟာမွန္ပါတယ္။ ဒါမဲ့အျမဲလုိလုိေတာ့မဟုတ္ဘူး။

သင္ဟာ true professional တစ္ေယာက္ျဖစ္ဖုိ ့အတြက္ ကုိယ္တုိင္ကုိျပဳျပင္ျပီး တစ္ခ်ိဴ ့ကိစၥေလးေတြကုိ ေသခ်ာကုိင္တြယ္ဖုိ ့လုိပါတယ္။

ဒီ article တစ္ခုလုံးက အဲ့ဒီအၾကာင္းကုိရည္ရြယ္ပီးေျပာသြားမွာပါ။

မွတ္ခ်က္၊ ၊ တစ္ခ်ိဴ ့အေတြးအျမင္ေတြက ကြ်န္ေတာ့္ရဲ့အေတြ ့အၾကံဳေလးေတြ အေတြးအျမင္ေလးေတြသက္သက္သာျဖစ္ပါတယ္။ အမွားရွိပါကစာေရးသူရဲ့အမွားပါ။

**It’s all about Professionalism**

Professionalism ဆုိတာစံထားသတ္မွတ္ထားတဲ့အရာတစ္ခု။ ေသခ်ာတာက အဲ့ဒီအရာဟာ ကြ်န္ေတာ္တုိ ့အတြက္ ဂုဏ္ယူရတဲ့ တန္ဖုိးထားရတဲ့အရာတစ္ခု၊ တာ၀န္ခံမွု ့ တာ၀န္သိတတ္မွု ့တုိ ့ရဲ့အမွတ္အသားတစ္ခု။

အဲ့ဒီနွစ္ခုကတုိက္ရုိက္ၾကီးကုိဆက္သြယ္ေနတယ္။

ဟုတ္တယ္။

ဘာလုိ ့လည္းဆုိေတာ့သင္ဟာ ဂုဏ္ယူရမဲ့အရာ တန္ဖုိးထားရမယ့္အရာကုိ ရွာေဖြနုိင္မွာမဟုတ္ဘူး တကယ္လုိ ့သင္ဟာ သင္လုပ္ေနတဲ့ အလုပ္ကုိမွ တာ၀န္ခံမွု ့မရွိဘူးဆုိရင္။။။

Professional မျဖစ္ေအာင္ေနရတာကလြယ္ပါတယ္။ Professional မဟုတ္တဲ့လူေတြဟာ သူတုိ ့လုပ္ထားတဲ့ လုပ္ပီးခဲ့တဲ့အလုပ္ကုိတာ၀န္ယူစရာမလုိဘူး၊ ကုိယ့္ရဲ့အထက္ကလူျဖစ္ျဖစ္ အလုပ္ရွင္ကုိပဲျဖစ္ျဖစ္ လဲြလုိက္ယုံပဲ။

ကြာျခားတာက professional မဟုတ္တဲ့လူတစ္ေယာက္ကအမွားတစ္ခုခုလုပ္ပီ ဆိုရင္၊ သူ ့ရဲ့လူၾကီးျဖစ္ျဖစ္ အလုပ္ရွင္ကပဲျဖစ္ျဖစ္ အဲ့ဒီအမွားအရူပ္အထုပ္ကုိရွင္းရတယ္။ သူကေတာ့ပခုံးေလးတြန္ ့ျပီး မသိလုိက္ဘူး အဲ့ေလာက္ၾကီးေတာ့သူမလုပ္တတ္ဘူး ေခါင္းေဆာင္ေတြနဲ ့မွဆုိင္တာမ်ိဴးဆုိပီးေျပာလုိက္ယုံပဲ။

ဒါေပမဲ့ Professional ဟုတ္တဲ့လူတစ္ေယာက္အမွား လုပ္ပီဆုိရင္ေတာ့၊ သူကုိယ္တုိင္ကပဲ အဲ့ဒီ အရူပ္အထုပ္ကုိရွင္းတယ္။

ဥပမာ သင္ release လုပ္လုိက္တဲ့ module တစ္ခုက errors ေတြျဖစ္ပီး သိန္း၅၀ ေလာက္ဆုံးရူံးသြားတယ္ဆုိပါေတာ့၊ အဲ့ဒါဆုိဘာျဖစ္မလဲ?

Professional မဟုတ္တဲ့လူေတြကေတာ့ ေစာနကေျပာသလုိပခုံေလးတြန္ ့ပီး ဒါမ်ိဴးေတြက IT ေလာကမွာျဖစ္တတ္ပါတယ္၊ errors ျပင္ပီး module အသစ္ထပ္ေရးၾကတာေပါ့။

Professional ဆုိရင္ေတာ့သူရဲ့အမွားအတြက္အဲ့ဒီပုိက္ဆံကုိျပန္အစားေလွ်ာ္ေပးလုိက္နုိင္တယ္။

မတတ္နုိင္ဘူးဆုိရင္ အလုပ္ကထြက္္ပီးေတာ့ျဖစ္ျဖစ္ အဲ့ဒီအမွားကုိေပးဆပ္နုိင္တယ္။

ေဟး ရဲ၀င္း ဒါေတာ့ခင္ဗ်ားၾကီးလြန္သြားပီ၊ ရူးေနပီလား? အဲ့ဒါကုိယ့္ရဲ့ကုိယ္ပုိင္ပုိက္ဆံေလ ကုိယ့္အလုပ္အကုိင္အတြက္ဆုံးရူံးမွု ့ၾကီးမဟုတ္ဘူးလား? ဟမ္…?

ဟုတ္တယ္ဆုံးရူံးမွုပဲ၊ ဒါမဲ့ အဲ့ဒီ တာ၀န္ယူျခင္းရဲ့ စိတ္ခံစားခ်က္ feeling ဟာ professional တစ္ေယာက္မွာအခ်ိန္တုိင္းရွိေနတဲ့အရာပဲ။

နက္နက္နဲနဲ ေျပာရရင္ အဲဒီစိတ္ခံစားမွု ့ဟာ Professionalism ရဲ့အနွစ္သာရပဲ။

ဘာလုိ ့လဲဆုိေတာ့ သင္ျမင္နုိင္ပါတယ္ Professionalism ဆုိတာ တာ၀န္အျပည့္အ၀ယူမွု ့ပဲ။

“Professionalism is all about taking responsibility”

**Taking Responsibility (Choose responsibility over pay)**

ဒါဆုိ responsibility ယူဖုိ ့စလုပ္ၾကပီဆုိပါေတာ့။

သင့္အေနနဲ ့ဒီေမးခြန္းေလးေတြ ကုိယ့္ဘာကုိ္ယ္ျဖန္ေျဖၾကည့္ဖုိ ့လုိမယ္။

ဘယ္ဟာကပုိေကာင္းမလဲ?

More money or a bigger title?

More moolah or more responsibility?

ငါပုိက္ဆံကုိပဲေရြးျဖစ္မယ္၊ ကုိယ့္လူ။

တာ၀န္ယူမွာပါ၊ ဒါမဲ့ payment ေတာ့ေကာင္းေကာင္းလုပ္ေပး။

ကြ်န္ေတာ္ကေတာ့မွားတဲ့ အေျဖလုိ ့ပဲယူဆတယ္။

ဒီေနရာမွာေျပာခ်င္တာေလးက တကယ္လုိ ့သင္ဟာ သင့္ရဲ့ တာ၀န္နဲ ့၀တၱရား ျပီးေတာ့ ၾကိဳးစားအားထုတ္မွု ့တုိ ့ကုိ ေသေသခ်ာခ်ာ အေလးထားမယ္ဆုိရင္ ပုိက္ဆံကေနာက္ကေနအလုိလုိလုိက္လာမွာပါ။

ဒါကြ်န္ေတာ့္အေမ အျမဲတမ္းေျပာျဖစ္တဲ့စကားေလးပါ။

ဥပမာ ဒီလုိစဥ္းစားၾကည့္ရေအာင္…

သင္ဟာကုမၼဏီတစ္ခုမွာ lead programmer တာ၀န္ေလာက္လုပ္ရပီးေတာ့ လစာကေတာ့ programmer ေလာက္ေလးပဲရေနမယ္၊ ဒါမွမဟုတ္ programmer တာ၀န္ေလာက္ပဲလုပ္ေနရပီးေတာ့ လစာက်ေတာ့ lead programmer ေလာက္ရေနမယ္။

ေရတုိအတြက္ဆုိရင္ေတာ့ ပုိက္ဆံပုိရတဲ့အရာက အဓိပၸယ္ရွိေနမွာပါ။

တကယ္လုိ ့သင္အဲ့ဒီအလုပ္သာဆုံးရူံးသြားမယ္ဆုိရင္ ဘယ္လုိျဖစ္မလဲ?

ျဖစ္နုိင္ပါတယ္ သင္ေနာက္ programmer အလုပ္တစ္ခုေလွ်ာက္ျပီးေတာ့ ငါရခဲ့တဲ့ ေနာက္ဆုံးလစာက

၁၀သိန္း၊ ဒီမွာ၀င္လုပ္ခ်င္တယ္။ အလုပ္ရွင္အသစ္ကသင့္ကုိ ရယ္ရုံရယ္ေနပါလုိက္မယ္။

ဒါဆုိ ခန္ ့မွန္းၾကည့္ပါ lead programmer ေလာက္နီးနီးသင္အလုပ္လုပ္ခဲ့ျပီးေတာ့၊ ေနာက္ကုမၼဏီတစ္ခုေလွ်ာက္မယ္ဆုိရင္။ သင္ခန္ ့မွန္းနုိင္မွာပါ။

ေရရွည္ကိုၾကည့္ပါ။

ေျပာခ်င္တဲ့အဓိကအခ်က္က သင္ in-charge တစ္ေယာက္အျဖစ္ပါ၀င္ပတ္သက္ျပိးတာ၀န္ယူရမယ့္ဘယ္လုိအခြင့္အေရးမိ်ဴးကုိမဆုိယူပါ၊

အဲဒီအရာက ေရွြ ့ေျပာင္းပီးလုပ္ရမယ့္အလုပ္မ်ိဴး၊ သူမ်ားလုပ္ပီးသားမ်ိဴးျဖစ္ေနမယ္ဆိုရင္ေတာင္မွ ယူပါ။

သင္ေသခ်ာစဥ္းစားၾကည့္ပါ အျမဲလုိလုိကုိယ့္ရဲ့လုပ္ငန္းပတ္၀န္းက်င္မွာ ့ေနရာအတြက္ responsibility ကုိလုိက္လုတဲ့လူမ်ိဴးေတြရွိေနတဲ့အခ်ိန္မွာေတာင္ သင္က သင့္ရွိကုိတဲ့တဲ့ေရာက္လာတဲ့ responsibility ကုိယူဖုိ ့တုံ ့ေနွးေနမယ္၊ ေၾကာက္ေနမယ္ဆုိရင္…အဲ့တာက အဆင္မေျပပါဘူး။

တကယ္လုိ ့ေရာက္မလာဘူးဆုိရင္လည္း ထုိင္ေစာင့္မေနပါနဲ ့။ သူကမလာရင္ကုိယ္ကသြားပါ၊ ျဖစ္နုိင္တဲ့အရာတုိင္းကုိလုိက္ရွာပါ။

ထားပါေတာ့ အလုပ္ထဲမွာ အလုပ္ရွင္ကေတာ့လုိခ်င္ေနတဲ့ project ဒါမဲ့ အဲ့ဒီ project ကလက္ေပါင္းစုံျဖစ္ပီးဘယ္သူမွမလုပ္ခ်င္တဲ့ project မ်ိဴးျဖစ္ေနမယ္ဆုိရင္ေတာင္ ယူလုိက္ပါ၊ သင့္လက္ကုိအညစ္ပတ္ခံလုုိက္ပါ၊ ျပီးရင္အဲ့ဒီအရာကုိေတာက္ပသြားေအာင္လုပ္ျပလုိက္ပါ။

**Professional Work Ethic**

သင့္ရဲ့ career သင့္ရဲ့ဘ၀ သင့္ရဲ့လမ္းေၾကာင္းကုိျမင့္တက္သြားေအာင္လုပ္ဖုိ ့ကသင့္ရဲ့ responsibility ပါ။

အဲ့ဒီအရာေတြမွာသင္ဘာမွမၾကိဳးစားပဲနဲ ့စိတ္ခ်လက္ခ်ေနလုိ ့ရေအာင္လုပ္ေပးဖို ့က သင့္အလုပ္ရွင္ရဲ့တာ၀န္မဟုတ္ဘူး။

သင့္ ကုိ train ဖုိ ့ သင့္ရဲ့ skills ကုိ sharp ျဖစ္လာေအာင္လုပ္ဖုိ ့သင္လုိအပ္တဲ့ ဖတ္ရမဲ့ programming စာအုပ္ေတြ၀ယ္ေပးဖုိ ့ေတြကလည္း သင့္အလုပ္ရွင္ရဲ့တာ၀န္မဟုတ္ဘူး။ အဲ့ဒီအရာေတြဟာသင့္ရဲ့ responsibility ေတြပဲ။

တစ္ခ်ိဴ ့အလုပ္ရွင္ေတြကေတာ့ ေကာင္းပါတယ္ သင့္အတြက္လုိအပ္တဲ့စာအုပ္ေတြ၀ယ္ေပးခ်င္တယ္၊ သင့္ skills ကုိ sharp ျဖစ္ေနဖုိ ့အတြက္ သင္တန္းေတြထပ္တက္ခုိင္းမယ္၊ business trip ေတြလြတ္မယ္၊ conferences ေတြပုိ ့မယ္။

အဲ့လုိအလုပ္ရွင္မ်ိဴးနဲ ့ကေတာ့အရမ္းေကာင္းပါတယ္၊ အဆင္ေျပပါတယ္၊ ၀န္ထမ္းေတြကုိၾကည့္တဲ့ မ်က္နွာသာေပးတဲ့လူမ်ိဴးပါ။

ဒါမဲ့အဲ့လုိ မ်က္နွာသာေပးတာမ်ိဴး အဲ့လုိအရာေတြသင့္အတြက္လုပ္ေပးတာမ်ိဴးေတြဟာ ငါ့အလုပ္ရွင္ရဲ့ responsibility ေတြပါပဲဆုိတဲ့ အေတြးေထာင္ေခ်ာက္ထဲကုိေတာ့ ဘယ္ေတာ့မွက်မသြားပါေစနဲ ့။

သင့္အလုပ္ရွင္က လုိအပ္တဲ့အရာေတြလုပ္ေပးတယ္ မ်က္ႏွာသာေပးတယ္ အဲ့ဒီအရာေတြအတြက္၀မ္းသာလုိက္ပါ၊ အဲ့လုိအလုပ္ရွင္မ်ိဴးကုိ respect ေပးလုိက္ပါ။

ဒါမဲ့ေသခ်ာတာကေတာ့အဲ့လုိမ်က္နွာသာေပးမွုမ်ိဴးေတြဟာ သင္ေမ်ွာ္လင့္သင့္တဲ့အရာေတြေတာ့မဟုတ္ဘူး။

စဥ္းစားၾကည့္ပါ သင္ဟာသင့္အလုပ္ရွင္ကုိ တိက်ေသခ်ာတဲ့ အခ်ိန္နဲ ့ သင့္ရဲ့ၾကိဳးစားအားထုတ္မွုေတြ အေၾကြးတင္ေနတယ္ဆုိတာ။ Standard အခ်ိန္ျဖစ္တဲ့ တစ္ရက္ ၈ နာရီ တပတ္ နာရီ ၄၀ ဆိုပါေတာ့။

အဲဒီ နာရီ ၄၀ ဟာသင့္အလုပ္ရွင္ရဲ့ ျပသနာကုိေျဖရွင္းေပးဖုိ ့ပဲအခ်ိန္ကုန္သင့္တယ္၊ သင့္ရဲ့ကုိယ္ပုိင္ျပသာနာကုိေျဖရွင္းဖုိ ့အတြက္မဟုတ္ဘူး။

သင္တပတ္ကုိ နာရီ ၆၀ အလုပ္လုပ္သင့္တယ္၊ ပထမ ၄၀ က သင့္အလုပ္ရွင္အတြက္၊ ေနာက္နာရီ ၂၀ က သင့္ကုိယ္ပုိင္တုိးတက္ဖုိ ့အတြက္လုပ္သင့္တယ္။ အဲ့ဒီနာရီ ၂၀ မွာသင့္အေနနဲ ့ စာဖတ္တာမ်ိဴးေတြ၊ ကုိယ့္ရဲ့ coding skills ကုိေလ့က်င့္တာမ်ိဴးေတြ algorithms သင္ယူပီးေတာ့ျဖစ္ျဖစ္၊ အသစ္သစ္ေတြသင္ယူေနတာမ်ိဴးေတြ၊ ဒါမွမဟုတ္ သင့္ရဲ့ career ကုိတုိးျမင့္ဖို ့ေတြလုပ္ကုိင္ေနသင့္တယ္။

ဟမ္..ရဲ၀င္း…? လာေနာက္ေနတာလား? ငါတုိိ ့ကစက္ရုပ္ေတြလား….တကုိယ္တည္းသမားေတြလား?

သူငယ္ခ်င္းမိတ္ေဆြေတြကုိအခ်ိန္မေပးရေတာ့ဘူးလား? မိသားစုေရာ အခ်ိ္န္မေပးရေတာ့ဘူးလား?

ခနေလးပါ။ ဒီေနရာမွာကြ်န္ေတာ္က သင့္ရဲ့ ကုိယ္ပုိင္အားလပ္ခိ်န္အကုန္လုံးကုိေျပာေနတာမဟုတ္ပါဘူး။

ကြ်န္ေတာ္ေျပာေနတာ နာရီအခိ်န္ပုိ ၂၀ ထဲပါ။ တပတ္မွာ စေန တနဂိေႏြ တုိ ့ကုိပါထည့္တြက္မယ္ဆုိရင္ တေန ့ ၃ နာရီေပးနိုင္ရင္ရပါတယ္။ သင့္ရဲ့ personal development အတြက္ေပါ့။

အဲ့ေတာ့တရက္ကုိအခ်ိန္၃ နာရီရွာေဖြပီး အေပၚမွာေျပာထားသလုိ အဲ့ဒီအခ်ိန္ေတြမွာ စာဖတ္တာေတြ၊ ေလ့က်င့္တာေတြ၊ အသစ္သစ္ေတြသင္ေနတာနဲ ့ကုန္ဆုံးပါ။

ကြ်န္ေတာ့္ရဲ့နည္းလမ္းအတုိင္းဆုိရင္ေတာ့ မနက္၅ခြဲ ထ၊ ၆ နာရီအထိကုိ ေရခ်ိဴး မနက္စာစားအပီး၊

၆ ကေန ၈ အထိကုိ ၂ နာရီ ရလာပါတယ္၊ ရုံးအျပန္ ၇ ခြဲ ကေန ၈ ခြဲအထိ ၁ နာရီထပ္ယူပီး ကုိယ္ပုိင္တုိးတက္မွု ့အတြက္လုပ္ပါတယ္။

**Never fall in trap of Slave Driver**

Slave Driver ဆုိတာ အလုပ္ရွင္ အမိ်ဴးအစားေတြထဲကတစ္မ်ိဴးအပါအ၀င္ပါ။ Bad boss ေပါ့။

အဲ့လုိအလုပ္ရွင္မ်ိဴးနဲ ့သူ့့ ့၀န္းက်င္မွာဆုိရင္ေတာ့ သင့္ကုိ သင့္ရဲ့ကုိယ္ပုိင္အခ်ိန္ နာရီ ၂၀ ကုိရွာေဖြခြင့္ေပးမွာမဟုတ္ဘူး။

Slave Driver boss မ်ိဴးကသင့္ကုိတစ္သက္လုံးခုိင္းစားေနမွာ၊ ရသေလာက္ပုိပုိပီးခုိင္းေနမွာ။

သင္ကဘယ္ေလာက္အားစုိက္ထုတ္ေပးပီးေတာ့လုပ္ေပးေပး သူကေက်နပ္မွာမဟုတ္ဘူး ရသေလာက္ကုိညစ္ထုတ္ေနမွာ။

မွတ္ခ်က္၊ သင့္အလုပ္ရွင္က Salve Driver မဟုတ္ဘူးဆုိရင္ေတာ့၀မ္းသာလုိက္ပါ။

Boss: “ေဟး..ငါ မင္းကုိတတ္နုိင္ရင္ စေနလည္းလာလုပ္ေစခ်င္တယ္.”

သင့္ကုိုခုိင္းဖုိ ့၀န္ေလးမွာမဟုတ္တဲ့လူမ်ိဴး။

သင့္ပတ္၀န္းက်င္ကလူေတြကလည္း အလုပ္ကုိေစာေစာလာ အရမ္းေနာက္က်ပီးေတာ့မွျပန္ေနက်တယ္။

အဲ့လုိအေခ်အေနမ်ိဴးေတြမွာဆုိရင္သင္ဘယ္လုိလုပ္မလဲ သင့္ရဲ့ personal development အတြက္အခ်ိန္ဘလုိရွာမလဲ?

သင့္လည္းသင့္အတြက္ကုိယ္ပုိင္စည္းကမ္းထုတ္ပါ အဲ့ဒါကုိယုံၾကည္ပါ လုိက္နာပါ။

အကန္ ့ေတြကုိရွင္းရွင္းလင္းလင္းျဖစ္ေအာင္လုပ္ပါ။

သင့္အလုပ္ရွင္ကလည္းၾကဳိက္လုိ ့ တျခားလူေတြကလည္းအဲ့ဒီအတုိင္းၾကိဳးစားၾကတယ္ဆုိပီးေတာ့ အလုပ္ကုိအရမ္းအေစာၾကီးလာ ေနာက္က်မွျပန္ပီးေတာ့ ရုံးအလုပ္ေတြၾကီးပဲတေန ့လုံးလုပ္ေနရမဲ့အေျခအေနမိ်ဴးကုိေရွာင္ပါ။

ကုိယ့္မွာတျခားေလ့လာရမယ့္အရာေတြ တုိးတက္ဖို ့လုပ္ရဦးမယ့္အရာေတြရွိေသးတယ္ဆုိတာသတိရပါ။

ဒါမဲ့သင္ျပန္လုပ္ေပးရမယ့္အရာက အလုပ္ခ်ိန္အတြင္းမွာဆုိရင္ေတာ့ အလုပ္ကုိေကာင္းေကာင္းလုပ္ပါ၊ ၾကိဳးၾကိဳ

းစားစားလုပ္ပါ၊ အျပင္းအထန္ၾကိဳးၾကိဳးစားစားလုပ္ပါ။

၈နာရီအတြင္းမွာ Focus ကုိအျပည့္အ၀ထားပါ၊ productive ေကာင္းေအာင္လုပ္ပါ၊ သင့္ရဲ့လုပ္ငန္းေဆာင္တာကုိကုိယ့္ဘာကုိစစ္အျပီးစိတ္ခ်ရတဲ့အေနထားရေအာင္အထိတာ၀န္ယူပီး လုပ္ပါ။

ဒါမဲ့ဟုတ္ပါတယ္၊ တခ်ိဴ ့company ေတြမွာ အဲ့လုိမိ်ဴးအလုပ္ကုိေစာေစာမလာ ပီးေတာ့အလုပ္ခ်ိန္အတိအက်အတုိင္းေစာေစာျပန္လုိ ့ ကုိယ့္အတြက္အဆင္မေျပတာေတြ ရာထူးမတုိးတာေတြ အလုပ္ရွင္ကသေဘာမက်တာေတြျဖစ္ႏုိင္ပါတယ္။

ဒါမဲ့အဲ့တာမ်ိဴးေတြက exception ပဲျဖစ္သင့္တယ္ rule အေနနဲ ့မျဖစ္သင့္ဘူး။

သင့္ရဲ့ကုိယ္ပုိင္ခ်မွတ္ထားတဲ့စည္းကမ္းကုိ ယုံၾကည္တယ္ဆုိရင္ အဲ့ဒီအတုိင္းလုပ္ပါ exception ရွိရင္လည္းဖမ္းလုိက္ပီး ေသခ်ာကုိင္တြယ္ပါ ကုိယ္ဘယ္လုိအလုပ္လုပ္လည္းဆုိတာျပပါ။

အဲ့ဒီအရာကုိအစပုိင္းမွတည္ေထာင္ႏုိင္ဖုိ ့ေတာ္ေတာ္ေလးခက္ပါတယ္၊ ဒါမယ့္တည္ေထာင္ႏုိင္သြားပီဆုိရင္လည္း သင့္ရဲ့ဘ၀အတြက္ပုိလြယ္ကူပီး စိတ္ေက်နပ္စရာေကာင္းတဲ့ အရာေတြကုိ လြယ္လြယ္ကူကူဖန္တီးနုိင္သြားမွာပါ။

**Conclusion**

အဲ့လုိမ်ိဴး responsibility ေတြအျပည့္အ၀ယူ work ethic ေတြအရမ္းေကာင္းေနလုိ ့ဘာထူးလာမွာလဲ? အေပါင္းအသင္းမိတ္ေဆြေတြနည္းမသြားႏုိင္ဘူးလား? လစာေတြ ေရာတုိးလာမွာမုိ ့လုိ ့လား? ရာထူးေတြေရာတုိးလာမွာမုိ ့လုိ ့လား? ဟမ္….? ရဲ၀င္း……အာမခံနုိင္လား?

ကြ်န္ေတာ့္အေျဖကေတာ့ နုိး။ အာမမခံႏုိင္ဘူး။ ကုိယ္ကုိယ္တုိင္နဲ ့ပဲဆုိင္တယ္ အဲ့ဒီအရာေတြအတြက္။

ဒါမဲ့ကြ်န္ေတာ္အာမခံႏုိင္တဲ့အရာတစ္ခုေတာ့ရွိတယ္ …. အဲ့ဒီအရာ……

ကြ်န္ေတာ္တုိ ့ရွာေဖြရမယ့္အရာ ကြ်န္ေတာ္ကုိယ္တုိင္လည္းရွာေဖြေနဆဲအရာ..

ကုိယ့္ရဲ့အလုပ္ပတ္၀န္းက်င္မွာ… ဟာ သူနဲ ့ဆုိရင္ေတာ့စိတ္ခ်ရတယ္၊ ဒီ project သူလုပ္နုိင္တယ္၊ သူ ့ဆီကထြက္လာတဲ့အရာဆုိ quality ေကာင္းပီးသား၊ သူ ့လုပ္ပီးသြားပီဆုိျပန္စစ္စရာမလုိေတာ့ဘူး၊ သူနဲ ့တြဲလုပ္ရရင္ေတာ့ေကာင္းမွာပဲ၊ သူကစိတ္ခ်ရတယ္…….

….ကုိယ့္အေပၚကုိသက္ေရာက္လာမယ့္အဲဒီအရာ ကြ်န္ေတာ္အာမခံေပးနုိင္မယ့္ အရာ…

အဲ့ဒီအရာ……. **“A Trust. A Support. A Respect.”**